



Inhaltsverzeichnis

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie	2
2. Fort- und Weiterbildung	3
3. Finanzielle / tarifliche Angebote	4
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement	6
5. Ferienbetreuung	7

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

<p>Familienorientierte Arbeitszeiten bei einer 38,5 Std./Woche (außer Ärzte)</p>	<p>Durch individueller Arbeitszeitmodelle unterstützen wir Sie in vielen Bereichen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ob Befreiungen vom Nachtdienst oder Arbeitszeiten je nach Kinderbetreuungsmöglichkeit.</p>	<p>Vorgesetzte</p>
<p>Betriebliche Großtagespflege</p> 	<p>Das RKU übernimmt die Betreuungskosten bis auf einen Eigenanteil von 300 € / Monat / Kind, bei einer 100% Betreuung (mind. 140 h/Monat) und einer 100% Vollzeitbeschäftigung.</p> <p>Durch das Jugendamt oder von anderen Stellen erstattete Kosten sind verbindlich anzugeben und werden auf die Erstattung des RKU angerechnet.</p> <p>Bei anteiliger Betreuung oder Teilzeit ist eine Anpassung möglich, die jedoch individuell besprochen und vereinbart werden muss.</p> <p>Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Kinderbetreuungszuschuss</p>	<p>Auf Basis unseres Tarifvertrags kann für nicht-schulpflichtige Kinder, die gegen Entgelt betreut werden, ein monatlicher Zuschuss bis max. 100 € (bei Vollzeit) beantragt werden.</p> <p>Erfordernis: Schriftlicher Antrag sowie Nachweis der Betreuung durch die Betreuungseinrichtung</p> <p>Für ärztlichen Dienst Zuschuss nur bei Betreuung im RKU-Tiger.</p> <p>Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Wunschkonzept</p>	<p>Mindestens 4 Wochen vor Dienstplanerstellung liegt ein Wunschkonzept aus, in den die Arbeitnehmer ihre Wünsche eintragen können.</p>	<p>BV Erstellung und Handhabung von Dienstplänen, Vorgesetzter</p>

2. Fort- und Weiterbildung

Ansprechpartner /
Informationen

Mitarbeitergespräche	Jährliche Mitarbeitergespräche	Vorgesetzte
Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten 	<p>Wir unterstützen Sie bei Ihrer individuellen Karriereplanung und können über unsere RKU-Akademie auf vielfältige Angebote zurückgreifen.</p> <p>Zusätzlich steht bei Bedarf das Fortbildungsprogramm der Sana zur Verfügung (z. B. Sana-Managementprogramm).</p> <p>In unserer Betriebsvereinbarung zur Fort- und Weiterbildung ist die Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen geregelt.</p>	Vorgesetzte
Berufsbegleitendes Studium	<p>Passen Ihre Karriereziele zu unseren Anforderungen? Dann unterstützen wir Sie finanziell mit bis zu 4.000 € pro Jahr auf Ihrem Weg in die Akademisierung.</p> <p>Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten.</p>	Vorgesetzte, Personalabteilung
Vielfältige Möglichkeiten zur Fachweiterbildung	<p>Folgende Fachweiterbildungen können wir anbieten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intensiv/Anästhesie • Modellprojekt Intensiv (einjährig) • IMC-Fachpflege • Notfallpflege • Fachpflege Rehabilitation • Stroke-Nurse <p>Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten. Die Weiterbildung geht mit dem Abschluss einer Rückzahlungsvereinbarung einher.</p>	Vorgesetzte, Personalabteilung
Immer Up-to-date	<p>Wissensbibliothek Sana: Der Link wird monatlich neu im Intranet veröffentlicht.</p> <p>CNE-Thieme: für Pflichtfortbildungen: Die Informationen zum Log-In haben Sie bei der Einstellung von der Personalabteilung erhalten.</p>	

3. Finanzielle / tarifliche Angebote

Ansprechpartner /
Informationen

<p>Keine Wohnung? Vielleicht können wir helfen!</p>	<p>In den RKU-eigenen Wohnungen im Stadtgebiet Neu-Ulm/Ulm können wir je nach Verfügbarkeit unseren internationalen Pflegekräften oder neuen Mitarbeitern vorübergehend eine Wohnung oder ein WG-Zimmer anbieten.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Unterstützung im Krankheitsfall</p>	<p>Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich zur gesetzlichen Lohnfortzahlung einen Netto-Krankengeldzuschuss bis zur 39. Woche Ihrer Arbeitsunfähigkeit.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Profitiere vom Erfolg der Klinik</p> 	<p>Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich eine Jahressonderzahlung in Höhe von mindestens 60% Ihrer monatlichen Entgeltbestandteile. Im ärztlichen Dienst wird diese Sonderzahlung monatlich ausgeschüttet.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Betriebliche Altersvorsorge</p>	<p>Über die Zusatzversorgungskasse der KVBW unterstützen wir Sie hinsichtlich der Alters- und Hinterbliebenenversorgung sowie bei der Versorgung im Falle einer Erwerbsminderung. Eine vorherige Mitgliedschaft in einer anderen Zusatzversorgung kann übergeleitet werden.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Betriebliche Krankenzusatzversicherung</p>	<p>Nach Bestehen der Probezeit erhalten Sie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung für die Unterbringung im 2-Bett-Zimmer bei einem Krankenhausaufenthalt. Zudem steht Ihnen ein jährliches individuelles Budget in Höhe von 300 € pro vollem Kalenderjahr zur Verfügung (unabhängig vom Umfang der individuellen wöchentlichen Arbeitszeit).</p> <p>Gilt nur für Mitarbeiter im nicht-ärztlichen Dienst.</p>	<p>Personalabteilung Informationen gibt es direkt vom Versicherungsunternehmen</p>
<p>Profi-Ticket oder Deutschland-JobTicket</p> 	<p>Wir zahlen einen Zuschuss zur Fahrkarte im DING-Verbund oder zum Deutschland-Jobticket. Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung Informationen Deutschland-Jobticket: https://www.ding.eu/tarife-und-preise/berufstaetige/jobticket</p>
<p>Günstiger Einkaufen</p> 	<p>Corporate Benefits:</p> <p>Über unsere Corporate-Benefit-Angebote können Sie 800 Top-Marken zu günstigen Preisen erwerben.</p>	<p>Personalabteilung Durch einmaliges Registrieren bekommen Sie Ihre</p>

3. Finanzielle / tarifliche Angebote

Ansprechpartner /
Informationen

	<p>Einkaufsberechtigung für Fruchthof Nagel</p> <p>Im Fruchtbazar (Otto-Renner-Straße 11, 89231 Neu-Ulm) können Sie frisches Obst und Gemüse zu einem günstigen Preis einkaufen.</p>	Einkaufsberechtigung
<p>Kein Eigenanteil auf Rezeptgebühren</p>	<p>Sparen Sie sich den Eigenanteil der Rezeptgebühr, wenn Sie Therapieleistungen im RKU in Anspruch nehmen.</p>	Terminmanagement – Zentrum für Integrierte Rehabilitation
<p>Kaffee Kanne</p> 	<p>In unserem Kaffee Kanne bekommen Sie einen Mitarbeiterrabatt.</p>	
<p>Mitarbeiter werben Mitarbeiter</p> 	<p>Ab dem 01.04.2023 ist der Betrag für das Anwerben von neuen Mitarbeitenden von 500 € auf 1.000 € gestiegen.</p> <p>Für neue 3-jährig examinierte Mitarbeitende im Pflegedienst ist der Betrag bis zum Jahresende auf 3.000 € gestiegen. Diese Prämie gilt für Vertragsunterzeichnungen ab Juli 2023.</p> <p>Der Betrag wird in zwei vorgegebenen Schritten ausgezahlt.</p> <p>Im QM-Handbuch finden Sie die Regelungsabrede sowie das Formular „Neuanwerbung“, welches Sie zur Anwerbung ausgefüllt in der Personalabteilung abgeben.</p>	Personalabteilung
<p>Gute Idee?</p>	<p>Reichen Sie einen Verbesserungsvorschlag ein und erhalten Sie über das betriebliche Vorschlagswesen eine entsprechende Prämie.</p>	Herr Schumny

4. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ansprechpartner /
Informationen

<p>Aktiv zur Arbeit</p>	<p>Machen Sie mit bei der Aktion „Aktiv zur Arbeit“! Kommen Sie per Fahrrad oder zu Fuß zur Arbeit und erhalten dafür City-Gutscheine oder Parkguthaben.</p>	<p>Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben</p>
<p>Mitlaufen angesagt!</p> 	<p>Ob Einstein-Marathon, AOK-Firmenlauf, Wings for Life Run oder Stadtradeln – ein Team aus dem RKU ist jedes Mal mit dabei. Das RKU übernimmt die Anmeldegebühr und das Team-Trikot. Machen Sie doch mit!</p>	<p>Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben.</p>
<p>Nordic-Walking-Gruppe</p>	<p>Die Nordic-Walking-Gruppe trifft sich jeden Mittwoch um 16:30 Uhr für ca. 1 bis 1:30 Stunden zum gemeinsamen Laufen. Der Treffpunkt ist hinter dem Huntington-Zentrum am Teich.</p> <p>Bei Bedarf werden Stöcke zur Verfügung gestellt.</p>	<p>Anmeldung Frau Geiges Tel.: 5520</p> <p>Frau Beck Leiterin der Gruppe</p>
<p>EGYM Wellpass</p>	<p>Firmenfitness mit Wellpass - Wir sind dabei!</p> <p>Mit Wellpass haben Sie mit nur einer Mitgliedschaft Zugang zu über 8.000 Fitness- und Yogastudios, Schwimmbädern oder auch Functional Training Einrichtungen und Boulderhallen in ganz Deutschland und Österreich. Trainieren Sie auch digital: Zugriff auf ein breites Angebot an Online Kursen in den Bereichen Sport, Ernährung und Meditation.</p> <p>Ihr Mitgliedsbeitrag von nur 25,- € wird bequem von Ihrem Konto abgebucht – den Restbetrag übernimmt der Arbeitgeber! Die Mitgliedschaft ist monatlich kündbar.</p>	<p>E-Mail: wellpass@rku.de</p> <p>Weitere Informationen dazu finden Sie im Intranet.</p>

5. Ferienbetreuung

Ansprechpartner /
Informationen

<p>Science Camp 2025</p>	<p>Folgende Angebote stehen zur Verfügung:</p> <p><u>Frühjahr</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Frühjahr Science Camp (14. - 17.04.2025) für die 5. und 6. Klasse <p><u>Sommerferien</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Summer Science Camp (04.08. - 08.08.2025) für die 5. bis 8. Klasse <p>Die oben genannten Ferienbetreuungen finden auf dem Campus am Oberen Eselsberg statt.</p> <p>Der Ferienbetreuungszuschuss kann auf das Science Camp angerechnet werden. Der Zuschuss ist bei schulpflichtigen Kindern nicht steuer- und sozialversicherungsfrei und stellt einen geldwerten Vorteil dar, der von der Personalabteilung berücksichtigt wird.</p>	<p>Frau Verena Glock Tel.: +49 (0) 731 50-26620 E-Mail: info@u3gu.de</p> <p>Weitere Informationen dazu finden Sie im Intranet.</p>
<p>Betreuungsangebote der Stadt Ulm/weitere Ferienbetreuungsangebote</p>	<p>Der Stadtjugendring und die Stadt Ulm haben alle nicht kommerziellen Angebote der freien Träger sowie der Stadt Ulm gebündelt und auf einer Webseite veröffentlicht. Zusätzlich gibt es weitere Angebote für Kinder.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass für die Inhalte der Seiten der/die jeweiligen Seitenbetreiber/in verantwortlich ist.</p> <p>Nähere Informationen finden Sie unter: Ferienbetreuung – Sammlung von Ferienbetreuungsangeboten in Ulm https://www.ulm.de/leben-in-ulm/kinder,-jugend,-familie/freizeitgestaltung/ferienzeit-ulm</p> <p>Stadtjugendring Ulm https://www.ferienulm.de/</p> <p>Botanischer Garten der Universität Ulm, der auch immer wieder Angebote für Kinder im Programm hat. https://www.uni-ulm.de/einrichtungen/garten/</p>	

5. Ferienbetreuung

Ansprechpartner /
Informationen

	<p>Ferienprogramm pipapo https://pipapo-nu.de/ferienprogramm/</p> <p>Kinderindianerdorf https://kinderindianerdorf.de/</p>	
<p>Ferienbetreuungszuschuss</p>	<p>Der Ferienbetreuungszuschuss für eine Betreuung gegen Entgelt kann je Kind für maximal sechs Wochen pro Kalenderjahr beantragt werden. Pro Woche werden maximal 50 € pro Kind bezuschusst. Der Anspruch besteht für Kinder, die im eigenen Haushalt leben und bis zur Vollendung des zwölften Lebensjahres. Das Antragsformular und weitere Informationen dazu finden Sie im QM-Handbuch.</p> <p>Der Zuschuss ist bei schulpflichtigen Kindern nicht steuer- und sozialversicherungsfrei und stellt einen geldwerten Vorteil dar, der von der Personalabteilung berücksichtigt wird.</p>	<p>Personalabteilung, QM-Handbuch</p>