

Vom Kollegen zur Führungskraft

Anlass:

- Persönliche Weiterentwicklung vom Teammitglied zur Führungskraft
- Herausforderung für das gesamte Team/die Station
- Wichtige Grundlage: hohe Sozialkompetenz
- Führungskräfte müssen Mitarbeiter motivieren, beurteilen, Konflikte klären, informieren, präsentieren, Feedback geben und sich selbst reflektieren können

Klärung folgender Fragen:

- Was macht eine „gute“ Führungskraft aus?
- Was muss eine „gute“ Führungskraft mitbringen?

Idee:

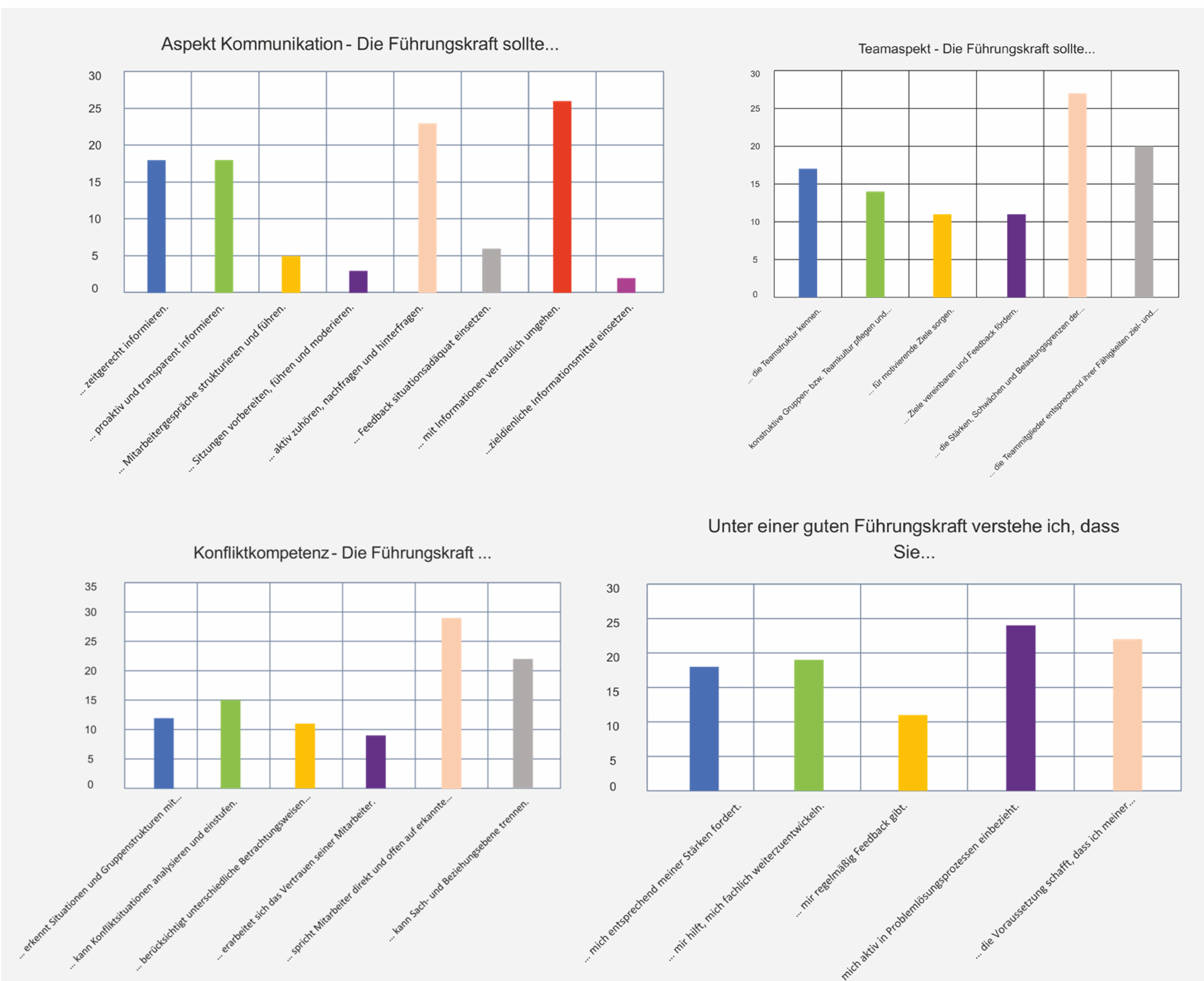
- Befragung zur Sozialkompetenz – OP-Abteilung am Herzzentrum Dresden GmbH

Im Fokus stehen:

- Kommunikationsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Konfliktlösungsfähigkeit
- Verhandlungsführung
- Einfühlungsvermögen
- Teamfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Anpassungsfähigkeit

Ergebnisausschnitt:

(Rücklaufquote: 90%, 32/35 Fragebögen beantwortet, Eigene Darstellungen, 2019)



Meine Goldene Regel:
„Was du nicht willst, das man dir tu', das füg auch keinem andern zu!“
(Martin Luther)